

**BILANCIO per la RESPONSABILITÀ SOCIALE al 31 DICEMBRE 2023**

Il Bilancio per la Responsabilità Sociale risponde all'obiettivo di comunicare in modo trasparente, chiaro e completo a tutte le parti interessate le prestazioni dell'azienda relativamente agli aspetti della Responsabilità Sociale considerando la norma SA8000:2014 e la norma UNI ISO 30415:2021 relativa alla Diversità & Inclusione (D&I).

I principi che hanno guidato la redazione del Bilancio per la Responsabilità Sociale sono i seguenti:

- periodicità: il Bilancio per la Responsabilità Sociale è stato strutturato in modo da poter essere aggiornato alla fine di ogni anno;
- rilevanza e significatività: i risultati aziendali vengono presentati attraverso l'utilizzo di informazioni e indicatori che permettano di descrivere in modo puntuale la conformità rispetto ai requisiti SA8000 e di monitorare gli indicatori di prestazione D&I;
- comprensibilità, completezza ed accuratezza: le informazioni e i dati che il Bilancio per la Responsabilità Sociale presenta coprono tutti i requisiti della norma SA8000 e sono esposti in modo da essere chiari e comprensibili a tutte le parti interessate;
- comparabilità: dove possibile, gli indicatori riportati nel Bilancio per la Responsabilità Sociale vengono comparati con quelli di almeno i due periodi precedenti e con indicatori di benchmarking;
- fedele rappresentazione: il Bilancio per la Responsabilità Sociale è approvato in sede di Riesame della Direzione, che si assume la responsabilità delle informazioni in esso contenute.

LAVORO INFANTILE

Età dei dipendenti:

FASCE D'ETÀ	Anni	DONNE	UOMINI
fino a 16 anni	-	0	0
17-18	-	0	0
19 anni	-	0	0
20-29	2003-1994	41	37
30-39	1993-1986	107	62
40-49	1985-1976	247	135
50-59	1975-1966	407	227
oltre 60	1965 -	233	180

Totale assoluto: 1679

1035

641

3 dirigenti



LAVORO FORZATO O OBBLIGATO *L'azienda non attua lavoro forzato o obbligato.*

SALUTE E SICUREZZA

Ore di formazione sulla sicurezza: 1103 ore nel corso del 2023 (al 31/12/2023)

Tabella infortuni:

ANNO	N. INFORTUNI	N. GIORNI CUMULATI
2007	12	394
2008	14	569
2009	10	898
2010	17	729
2011	23	745
2012	34	882
2013	35	975
2014	34	1184
2015	35	771
2016	46	1886
2017	33	983
2018	33	1462
2019	30	1059
2020	24	1115
2021	36	685
2022	50	1536
2023	31	1181



LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Tipologia contratti:

Etichette di riga	F	M	Totale complessivo
IMPRESE DI PULIZIA Ore/Gg	675	384	1059
MOBILITA'	45	211	256
PUBBLICI ESERCIZI confc.Ore/Gg	326	24	326
AUTORIMESSE	3	19	22
SERVIZI FIDUCIARI	6	7	13
Totale complessivo	1031	645	1676

Dirigenti: 3

Dipendenti iscritti a sindacati: 932

DISCRIMINAZIONE

NAZIONALITÀ	DONNE	UOMINI	TOTALE
Italiana	838	474	1312
Estera	199	168	367
TOTALE	1312	641	1679

Suddivisione organico per funzioni e per genere:

FUNZIONE	DONNE	UOMINI	TOTALE
Dirigenti	0	3	3
Impiegati	13	19	32
Operai	1024	623	1647
TOTALE	1037	645	1682



Dettaglio anzianità per genere

ANZIANITA' DI SERVIZIO	DONNE	UOMINI
Fino a 9 anni	1006	612
10-19	31	30
TOT	1037	642



Variazioni organico/inquadramento avvenute nel periodo

VARIAZIONI ORGANICO	TOTALE	DONNE	UOMINI
Assunzioni	778	444	334
Cessazioni	1239	912	327

PRATICHE DISCIPLINARI

Nel periodo considerato sono state attuate n° 148 pratiche disciplinari di cui 133 con provvedimento – 23 cessazioni.

ORARIO DI LAVORO

FASCIA PART-TIME	NUMERO DIPENDENTI
≤ 25 %	158
> 25% ≤ 50%	737
> 50% ≤ 75%	340
> 75%	447
TOTALE	1682

Organico suddiviso per forma contrattuale: Dirigenti 3

Etichette di riga	F	M	Totale complessivo
IMPRESE DI PULIZIA Ore/Gg	675	384	1059
MOBILITA'	45	211	256
PUBBLICI ESERCIZI confc.Ore/Gg	326	24	326
AUTORIMESSE	3	19	22
SERVIZI FIDUCIARI	6	7	13
Totale complessivo	1031	645	1676



Ore di lavoro supplementare e straordinario:

TOTALE ore lavorate	ORE DI SUPPLEMENTARE E STRAORDINARIO
Lavoro ordinario	1.457.959,82
Lavoro supplementare	292.991,74
Lavoro straordinario	6.830,54
Totale ore lavorate	1.757.782,10

RETRIBUZIONE

Le retribuzioni sono tutte come da CCNL che sono al di sopra della seguente soglia di povertà relativa emessa dall'ISTAT a giugno 2023

Ampiezza della famiglia	Scala di equivalenza (Coefficienti)	Linea di povertà [€/mese]
1	0,60	629,29
2	1,00	1.048,81
3	1,33	1.394,92
4	1,63	1.709,56
5	1,90	1.992,74
6	2,16	2.265,43
7 o più	2,40	2.517,14

SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITÀ SOCIALE

Periodo di osservazione: anno 2023

Ore di formazione su SGRS e SA 8000: sono state coinvolte circa 378 persone (formazione sul sistema di gestione SA800 erogata in concomitanza con la formazione D. Lgs .81/08 sulla base dell' A.S.R. del 21/12/2011) per un totale di 378 ore di formazione erogate.

Controllo fornitori:



BILANCIO RESPONSABILITÀ SOCIALE

Anno: 2023

pag. 7 di 7

n. fornitori coinvolti: 171

n. fornitori classificati inizialmente come critici: 35

n. questionari ritornati: 18 di cui 4 da parte di fornitori classificati critici

n. audit ad oggi eseguiti: nel 2023 numero 2